

REGLAMENT CONSELL D'INCLUSIÓ SOCIAL

PREÀMBUL

- Finalitat del Consell d'Inclusió Social de Mallorca (CISM):

El Consell d'Inclusió Social de Mallorca, creat l'any 2015, és un òrgan de participació ciutadana en l'àmbit de la inclusió social, els serveis socials, i el benestar i la qualitat de vida de la ciutadania de Mallorca, que vol implicar la societat civil en el debat i la construcció de la cohesió i la inclusió social a Mallorca.

- Marc legal:
 - o Referència Constitució Espanyola de 1978
 - o Referència Estatut d'Autonomia de les Illes Balears de 2007
 - o Referència Llei 8/2000, de 27 d'octubre, de Consells Insulars
 - o Referència Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears
 - o Referència al Codi ètic de bon govern i transparència del Consell de Mallorca de 2015
 - o El Consell és homologable a "Els consells de serveis socials insulars" (article 52 òrgans de participació ciutadana i associativa de la llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears).
- Descripció estructura reglament:

El Reglament s'estructura en 3 capítols, 25 articles, una disposició transitòria, una disposició final primera i una disposició final segona.

El capítol 1, que conté les disposicions generals, inclou l'objecte del Reglament, la naturalesa i les funcions del Consell, entre d'altres.

El capítol 2, relatiu a l'organització, es refereix al caràcter, la composició i les atribucions de l'Assemblea, màxim òrgan de representació i participació del Consell; a la Coordinació del Consell; a la Vicecoordinació; al caràcter, la composició i les atribucions de la Comissió Permanent; a les comissions i grups de treball; i el funcionament dels òrgans col·legiats del consell: l'Assemblea, la Comissió Permanent i els grups de treball.

El capítol 3, relatiu als mitjans tècnics i econòmics del Consell, la Secretaria Tècnica, òrgan auxiliar de tipus tècnic, i el pressupost.

En la disposició transitòria, en el que s'especifica que l'elevació de propostes al Ple del Consell de Mallorca es vehicularà mitjançant un acord amb el govern del Consell de Mallorca pel qual aquest es compromet a fer-lo efectiu fins que no es modifiqui el ROC.

En la disposició final primera, en la que s'autoritza a la ViceCoordinació del Consell l'aprovació de les disposicions oportunes per posar en funcionament el Consell.

I finalment, la disposició final segona es fa referència a l'entrada en vigor d'aquest Reglament.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. -Objecte del Reglament

1. L'objecte d'aquest reglament és regular les funcions, l'organització i el funcionament del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
2. Aquest Reglament suposa l'aplicació i desplegament de l'article 57 de la Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears, en l'àmbit territorial de Mallorca¹.

Article 2. -Naturalesa

1. El Consell d'Inclusió Social de Mallorca, és un òrgan col·legiat de participació ciutadana en l'àmbit dels serveis socials, i el benestar i la qualitat de vida de la ciutadania de Mallorca. És un òrgan expert, consultiu i assessor en totes les qüestions referents al seu àmbit temàtic destinat a millorar l'acció pública i comunitària en l'àmbit de la cohesió i la inclusió social a Mallorca.

Article 3. -Funcions del Consell d'Inclusió Social de Mallorca

1. Són funcions del Consell d'Inclusió Social de Mallorca:
 - a) Vehicular la participació ciutadana en l'àmbit de la inclusió social i dels diferents actors socials i institucionals que es troben implicats en aquest objectiu, així com facilitar la interrelació entre tots ells.
 - b) Analitzar i debatre les necessitats i demandes socials de les entitats social i de la ciutadania de Mallorca, del seu benestar i qualitat de vida.
 - c) Assessorar, fer informes, dictàmens o recomanacions respecte les actuacions en l'àmbit de la inclusió social, fer-ne difusió i elevar-los a les instàncies competents en la matèria. En aquest sentit podrà emetre un informe anual

¹ Article 57. Els consells de serveis socials insulars:

1. En l'àmbit territorial de cada consell insular s'ha de crear un consell de serveis socials com a òrgan consultiu i de participació. Com a mínim hi ha d'haver representants del consell insular corresponent, dels ajuntaments, de la conselleria del Govern de les Illes Balears competent en matèria d'affers socials, de les entitats, les associacions i els col·legis professionals que treballen en l'àmbit dels serveis socials, de les associacions de persones usuàries del seu àmbit territorial, i també dels sindicats i les organitzacions patronals més representatius.
2. Cada consell insular ha d'establir reglamentàriament la composició, l'organització, les funcions i el funcionament dels consells de serveis socials d'àmbit insular.

sobre les necessitats socials del territori i fer-ne difusió. Així com definir les línies estratègiques d'inclusió social.

- d) Generar propostes d'actuació en l'àmbit de l'actuació social al Consell de Mallorca, elevar acords per a que siguin considerats pel Ple del Consell de Mallorca, i proposar i participar en la coproducció d'aquelles polítiques públiques que acordi el Consell de Mallorca.
- e) Analitzar, deliberar i posicionar-se sobre l'orientació general de les polítiques d'inclusió social a Mallorca i sobre la implementació, el seu impacte, eficàcia i conveniència. Així com formular propostes i recomanacions per millorar la prestació dels serveis socials, l'atenció a les persones usuàries i la seva eficàcia.
- f) Promoure el debat, la creació i la transferència de coneixement, la difusió de bones pràctiques i la innovació en el territori en matèria de polítiques d'inclusió social, i promocionar iniciatives relacionades amb aquesta.
- g) Impulsar processos de participació per dur a terme les funcions que li són pròpies i proposar-ne i promoure'n en col·laboració amb el Consell de Mallorca.
- h) Crear, coordinar i fer el seguiment de les comissions sectorials i grups de treball que es creïn en el marc del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
- i) Conèixer i valorar els pressupostos corresponents al seu àmbit d'actuació abans de la seva aprovació per part del Consell d'Inclusió Social.
- j) Conèixer i valorar els plans i programes corresponents al seu àmbit d'actuació abans de la seva aprovació per part del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
- k) Altres funcions que l'Assemblea del Consell d'Inclusió Social de Mallorca acordi dur a terme i que es corresponguin amb la seva naturalesa i objectius.

Article 4. -Informes i dictàmens

- 1. Els informes i dictàmens del Consell d'Inclusió Social de Mallorca adreçats als òrgans de govern del Consell de Mallorca tenen caràcter de recomanació i en cap cas no són vinculants.

Article 5. -La memòria anual

- 1. El Consell d'Inclusió Social de Mallorca elabora una memòria anual de les seves activitats que serà presentada i aprovada en l'Assemblea del mateix Consell d'Inclusió Social de Mallorca i que serà elevada al Ple del Consell de Mallorca.

Article 6. Processos participatius

- 1. S'entén per processos participatius l'obertura d'espais d'implicació de la ciutadania en les funcions pròpies del Consell recollides en l'epígraf g) de l'article 3, implicació que haurà d'estar vinculada a la decisió o producte final que s'acabi adoptant. Els processos participatius podran fer-se sobre qüestions sectorials (temes), amb base territorial, o ambdues.

2. La iniciativa de proposar un procés participatiu correspon a tots els membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca, i la seva aprovació correspon a la Comissió Permanent o bé a l'Assemblea, per la majoria absoluta dels seus membres.
3. Per determinar el perfil de les persones cridades a participar, l'òrgan o persona responsable de la seva gestió ha de cercar l'efectiva igualtat de gènere així com la màxima pluralitat i diversitat, d'acord amb les característiques de la matèria a debatre i ha de desplegar els mitjans necessaris per facilitar la incorporació d'aquelles persones amb especials dificultats per les seves condicions individuals o socials, i molt especialment es treballarà per garantir la participació del col·lectiu de persones usuàries dels serveis socials.

Article 7.- Drets i Deures de les persones i entitats membres del Consell d'Inclusió Social:

1. Els membres del Consell d'Inclusió Social tindran dret a:
 - Expressar lliurement les seves idees postures i propostes dins el marc funcional i operatiu del Consell
 - Assistir a les sessions de l'Assemblea i exercir el seu dret a vot, com a membres de ple dret.
 - A poder rebre una contraprestació econòmica per la seva participació.
2. Els membre del Consell d'Inclusió Social tindran el deure de :
 - Respectar les opinions, postures i propostes de la resta de membres.
 - Ajustar-se a la normativa del present Reglament, així com de la resta de normativa vigent aplicable.

CAPÍTOL II. COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT DEL CONSELL D'INCLUSIÓ SOCIAL

Article 8. – Organització i composició del Consell d'inclusió Social de Mallorca

El Consell d'Inclusió Social de Mallorca s'organitza en els següents òrgans:

- a) L'Assemblea.
- b) La Coordinació.
- c) La Vicecoordinació.
- d) La Comissió Permanent.
- e) Els grups de treball.
- f) La Secretaria Tècnica.

Article 9. – Caràcter i composició de l'Assemblea

1. L'Assemblea és l'òrgan de màxima representació i participació del Consell d'Inclusió Social de Mallorca i hi participen la Coordinació, la Vicecoordinació, les entitats membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca i la Secretaria tècnica.
2. L'Assemblea està integrada per:
 - a) Càrrecs electes del Consell de Mallorca:
 - El Conseller o Consellera de Benestar Social i Drets Socials o persona en qui delegui, que ostentarà la vicecoordinació.
 - Una persona representant de cadascun dels diferents grups polítics presents al Consell de Mallorca amb veu però sense vot.
 - b) Personal tècnic del Consell de Mallorca, amb veu però sense vot:
 - Direcció Insular d'Atenció a la Dependència
 - Direcció Insular de Persones amb Discapacitat
 - Direcció Insular de Menors i Família
 - Direcció Insular d'Inclusió Social
 - Gerència Institut Mallorquí d'Afers Socials
 - La Direcció Insular de Participació ciutadana i joventut
 - La Direcció Insular d'Igualtat

- c) Una persona representant d'altres partits polítics del territori sense representació municipal que hagin concorregut a les eleccions municipals i manifestin el seu interès en participar-hi, amb veu però sense vot.
- d) Una persona representant de l'Assemblea d'alcaldes i alcaldesses de Mallorca
- e) Una persona representant dels Consells de Serveis Socials municipals
- f) 6 representants tècnics d'Ajuntaments (zones de Tramuntana, Raiguer, Pla i Nord, Llevant, Migjorn) , amb veu però sense vot.
- g) Una persona representant de l'Ajuntament de Palma, amb veu però sense vot
- h) Una persona en representació del Govern de les Illes Balears, amb veu però sense vot.
- i) Fins un màxim de vint persones en representació d'organitzacions, entitats i fundacions socials de primer, segon i tercer nivell, una de les quals ostentarà la Coordinació del Consell d'Inclusió Social.
- j) Membres d'entitats representatives dels interessos empresarials i sindicals:
 - Un/a representant de cadascun dels sindicats majoritaris de l'illa
 - Un/a representant de cadascuna de les patronals majoritàries de l'illa.
- k) Fins un màxim de cinc persones expertes o de reconegut prestigi en l'àmbit d'activitat del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
- l) Fins un màxim de cinc persones en representació de l'àmbit universitari i professional vinculades a l'àmbit d'activitat del Consell d'Inclusió Social.
- m) Una persona representant de la Judicatura, la fiscalia i la defensoria del menor.
- n) Una persona representant de cadascun dels altres consells sectorials del Consell de Mallorca.
- o) Una persona representant de les associacions de persones usuàries.
- p) Una persona representant de les associacions de familiars usuaris/es
- q) Persones convidades: La Coordinació, i l'Assemblea per majoria simple, pot convidar a participar amb veu i sense vot altres consellers/es, responsables

d'entitats, professionals, persones expertes, ciutadania a títol individual (garantint un procés de lliure concurrència) o qui consideri oportú per l'interès del tema a tractar en les sessions plenàries del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.

r) El secretari o secretària del Consell d'Inclusió Social de Mallorca, amb veu però sense vot.

3. La representació a què es refereix la lletra i) de l'apartat 2 d'aquest article se selecciona d'entre les organitzacions, entitats i fundacions socials de la illa de Mallorca en l'àmbit de la inclusió social, de caràcter generalista o de caràcter específic. Les persones representants són escollides per les mateixes organitzacions, entitats i fundacions socials de la illa de Mallorca.

4. Les organitzacions, entitats i fundacions socials a què es refereix la lletra i) de l'apartat 2 d'aquest article han de reunir els requisits següents per formar part de l'Assemblea:

a) Ha de tractar-se d'una organització, entitat, fundació, federació o agrupació d'entitats de caràcter social o cívic en l'àmbit del Consell d'Inclusió Social de Mallorca, legalment constituïda i sense afany de lucre.

b) La seva seu social ha d'estar preferentment a l'illa de Mallorca, o bé ha de centrar la seva activitat en els darrers anys preferentment a l'illa de Mallorca.

c) Cada una d'aquestes entitats només pot tenir una persona representant en el Consell d'Inclusió Social de Mallorca i, si es tracta d'una federació, hi ha d'haver un sol representant per a totes les entitats que en formin part.

d) Les entitats poden ser membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca durant un mandat i poden ser renovades en següents mandats.

e) A l'inici de cada mandat serà revisada la composició de les entitats de l'Assemblea. En el cas en què durant el període de dos anys (sis reunions) hagin deixat d'assistir a totes les sessions de l'Assemblea, o dels grups o comissions de treball, a les quals hagin estat degudament convocades, es pot iniciar el procediment per donar-les de baixa. A tal efecte, se'ls ha de requerir perquè ratifiquin per escrit la seva voluntat de pertànyer al Consell d'Inclusió Social de Mallorca i de participar en les seves activitats. En cas contrari, s'ha d'elevat a la Comissió Permanent la proposta de baixa.

5. Les persones expertes o de reconegut prestigi en l'àmbit d'activitat del Consell d'Inclusió Social a què es refereix la lletra k) de l'apartat 2 són nomenades per l'Assemblea a proposta de la Comissió Permanent per un mandat, però poden ser renovades en mandats ulteriors. Aquestes persones poden causar baixar per acord de l'Assemblea o a sol·licitud pròpia.

Article 10.- Paritat

1. En el seu procés de constitució, el Consell d'Inclusió Social de Mallorca vetllarà raonablement per tal que la seva composició respongui al principi d'igualtat entre dones i homes, tot procurant una participació paritària entre els mateixos. Per aconseguir aquesta paritat els diferents òrgans del Consell d'Inclusió Social han de procurar que cap dels dos sexes no tingui una representació inferior al 40% sobre el total de membres de cada òrgan.

Article 11.- Atribucions

1. Són atribucions de l'Assemblea:
 - a) Adoptar els acords corresponents a les funcions del Consell d'Inclusió Social
 - b) Designar la persona que ha d'ocupar la Coordinació
 - c) Aprovar les incorporacions de membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca que contempla aquest reglament, així com les baixes.
 - d) Debatre i aprovar el Pla de treball del Consell d'Inclusió Social de Mallorca de cada mandat.
 - e) Valorar i aprovar, si s'escau, les propostes de la Comissió Permanent i dels grups o comissions de treball
 - f) Crear els grups o comissions de treball i designar les persones que els integren, funció que pot ser delegada en la Comissió Permanent.
 - g) Proposar al Consell de Mallorca la modificació d'aquest reglament
 - h) Proposar la inclusió de punts de l'ordre del dia del Consell d'Inclusió Social de Mallorca que poden ser acceptats per la Coordinació o aprovats per majori simple dels seus membres.
 - i) L'Assemblea elaborarà documents valoratius que recullin aportacions en el procés de deliberació (elaboració d'una memòria participativa anual).

Article 12. Funcionament del Assemblea

1. L'Assemblea del Consell d'Inclusió Social de Mallorca es reunirà de forma ordinària com a mínim tres vegades l'any i de forma extraordinària quan el convoqui el president o a petició d'un terç dels membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.

2. L'Assemblea es constitueix vàlidament amb l'assistència d'un terç del seu nombre legal de membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir al llarg de tota la sessió. Si no hi ha quòrum la sessió s'ajorna fins a un termini màxim de quinze dies.
3. La convocatòria de les sessions ordinàries es fa amb una antelació de quinze dies i ha d'anar acompanyada de l'ordre del dia i, si escau, de la documentació pertinent. Per a la sessió extraordinària l'antelació mínima és de quaranta vuit hores.
4. La celebració de les sessions es podrà fer de forma descentralitzada en el territori.
5. Atesa la naturalesa del Consell d'Inclusió Social, s'ha de promoure el consens en l'adopció d'acords. Amb tot, els acords de l'Assemblea s'adopten vàlidament per majoria simple de les persones assistents, les quals pel seu propi caràcter consultiu hi poden aportar vots particulars

Article 13. La Coordinació

1. La Coordinació del Consell d'Inclusió Social recaurà en una persona membre d'aquest representant de les entitats recollides en l'epígraf i) de l'apartat 2 de l'article 9. Aquesta persona serà proposada per la Comissió Permanent entre les persones membres del Consell d'Inclusió Social que s'hagin presentat per ocupar aquesta responsabilitat, i caldrà que sigui aprovada per majoria absoluta en primera volta, o per majoria simple en segona.
2. La Coordinació es renovarà cada quatre anys però la mateixa persona pot ser reelegida per un nou mandat. El seu mandat pot ser revocat si una majoria absoluta de l'Assemblea aprova l'elecció d'una altra persona per a l'exercici d'aquest càrrec.
3. En els casos d'absència, de vacant, de malaltia o per qualsevol altra causa justificada, la persona que ocupa la Coordinació és substituïda per la persona que ocupa la Vicecoordinació.
4. Entre les seves atribucions hi ha:
 - a) Convocar i presidir les sessions del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
 - b) Representar i dirigir el Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
 - c) Fixar l'ordre del dia de la Comissió Permanent, i de l'Assemblea prèvia consulta de la Comissió Permanent, així com convocar ambdós òrgans, presidir-los, i dirigir els debats.
 - d) Traslladar les propostes aprovades pel Consell d'Inclusió Social als òrgans de govern i de gestió del Consell de Mallorca.
 - e) La resta de funcions d'atribucions que li són pròpies en relació al funcionament d'un òrgan col·legiat, com ara la utilització del vot de qualitat en cas d'empat.

- f) La promoció i articulació de la participació de les entitats del sector en el funcionament i el debat del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
- g) Les atribucions que l'Assemblea li delegui.

Article 14. La Vicecoordinació

1. La Vicecoordinació recaurà en un/a Conseller/a de govern responsable de l'acció de govern en l'àmbit de la inclusió social. El mandat com a Vicepresidents/A es manté fins al cessament com a Conseller/a de govern.
2. Les seves atribucions són:
 - a) Dur a terme funcions d'assistència i col·laboració a la Coordinació.
 - b) Les que li delegui la Coordinació.
 - c) Assistir les persones membres del Consell d'Inclusió Social en els assumptes que s'hi relacionin.

Article 15. La Comissió Permanent: caràcter i composició.

1. La Comissió Permanent és l'òrgan col·legiat responsable d'articular els mecanismes que possibiliten assolir les funcions que té encomanades el Consell Municipal de Benestar Social i la continuïtat del seu funcionament.
2. La Comissió permanent està formada pels membres de l'Assemblea següents:
 - a) Coordinació
 - b) Vicecoordinació
 - c) Sis representants d'entitats socials mencionades en l'epígraf i) de l'apartat 2 de l'article 9.
 - d) Un representant de les associacions empresarials i un de les organitzacions sindicals membres del Consell d'Inclusió Social. de Mallorca
 - e) Un representant de l'àmbit universitari o professional.
 - f) Una persona experta o de reconegut prestigi.
 - g) Un representant de l'Assemblea d'alcaldes i alcaldesses.
 - h) Els /les coordinadores del grups o comissions de treball que es formin
 - i) El secretari o la secretària del Consell d'Inclusió Social de Mallorca, amb veu però sense vot.
3. La Coordinació així com la mateixa Comissió Permanent pot decidir convidar a participar a les reunions altres persones relacionades amb el tema a tractar, amb veu però sense vot.

4. Les persones representants dels epígrafs c), d), e) i f) d'aquest article seran escollides per cada grup d'entre els membres de l'Assemblea que hagin manifestat prèviament la seva voluntat de formar part de la Comissió Permanent.
5. Poden deixar de formar part de la Comissió Permanent les persones representants esmentats en l'apartat 4 d'aquest article que així ho sol·licitin i també aquelles que no hagin assistit a cap de les sessions que s'hagin celebrat durant el termini d'un any. La proposta corresponent ha de ser aprovada per l'Assemblea. En substitució de les persones membres que en surtin, són nomenades els representants de les següents entitats més votades
6. La composició de la Comissió permanent es renova a l'inici de cada mandat. Les persones representants poden formar part de la Comissió Permanent durant tot el mandat, i poden ser reelegides per un altre mandat.

Article 16. Atribucions de la Comissió Permanent

- a) Preparar les sessions de l'Assemblea, el que implica aprovar l'ordre del dia, a proposta de la Coordinació, i considerar i debatre els assumptes que s'han de tractar.
- b) Proposar a l'Assemblea el Pla de treball del Consell d'Inclusió Social i treballar per la seva execució i compliment.
- c) Proposar a l'Assemblea la creació de Grups de Treball o Comissions
- d) Valorar en primera instància els resultats dels estudis, informes, dictàmens o propostes del Consell d'Inclusió Social i dels seus diferents grups o comissions de treball
- e) Totes aquelles actuacions que vagin encaminades a desenvolupar els objectius i les funcions del Consell d'Inclusió Social.
- f) Proposar a l'Assemblea les persones expertes o de reconegut prestigi que formaran part del Consell d'Inclusió Social.
- g) Proposar a l'Assemblea la persona candidata a assumir la Coordinació del Consell d'Inclusió Social
- h) Aprovar les propostes tècniques realitzades per la Secretaria Tècnica.

Article 17. Funcionament del a Comissió Permanent

1. La Comissió Permanent es reunirà com a mínim un cop cada dos mesos (6 cops l'any) de manera ordinària.
2. La Comissió Permanent queda vàlidament constituïda amb l'assistència mínima de la meitat dels seus membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir per a l'adopció dels acords.

3. Els acords s'adopten per majoria simple de les persones assistents, les quals pel seu propi caràcter consultiu hi poden aportar vots particulars

Article 18. Comissions i grups de treball

1. Atesa la diversitat de les entitats membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca i dels seus àmbits d'actuació, i per tal d'aconseguir una major operativitat, es preveu la possibilitat de constituir diferents grups de treball o comissions temporals amb tasques concretes i durada determinada, en funció de les línies de treball marcades pel pla de treball del Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
2. Aquests grups o comissions són un espai de diàleg, intercanvi i compromís de treball conjunt del Consell de Mallorca i les entitats vinculades a l'acció social.
3. La creació de grups o comissions de Treball es potestat de l'Assemblea i de la Comissió Permanent, i la iniciativa correspon a qualsevol persona membre del Consell d'Inclusió Social.
4. En l'acord de creació s'ha de determinar les funcions que s'encomanen al grup o comissió i el termini de vigència, la composició i la persona que n'assumirà la coordinació.
5. Aquestes comissions temporals poden estar integrades, també, per persones expertes que no formin part del Consell d'Inclusió Social, de l'àmbit universitari, professional, sindical, patronal, associatiu. etc.
6. Cada grup o comissió establirà el seu règim de sessions i sistema de funcionament i la persona que ostenti la coordinació d'aquest haurà d'informar periòdicament a la Comissió Permanent i sempre que aquesta ho sol·liciti.
7. Les conclusions i propostes de les comissions de treball es presentaran davant la Comissió Permanent i davant de l'Assemblea.

Article 19. Avaluació de la tasca del Consell

1. Es fomentarà l'avaluació continua del funcionament del Consell d'Inclusió Social de Mallorca. Aquesta avaluació anirà a càrrec d'un grup de treball específic del Consell d'Inclusió Social de Mallorca creat a tal efecte i serà bianual. També podran demanar-se avaluacions i/o auditories externes.

Article 20. Pèrdua de condició de membre i delegació de funcions.

1. Els membres del Consell d'Inclusió Social de Mallorca poden causar baixa per acord de l'Assemblea en aquells casos establerts per aquest mateix reglament, per absència reiterada injustificada durant 6 reunions dels òrgans dels qui és membre, o bé a sol·licitud pròpia.

2. Els membres del Consell d'Inclusió Social que ho són en funció d'un càrrec podran delegar la seva participació en una altra persona que aquests designin.

Article 21. Informació, comunicació i transparència del Consell

1. El Registre d'entitats de participació ciutadana (establert al Títol IV del ROC) s'encarregarà de publicitar de forma periòdica l'existència i funcionament del Consell d'Inclusió Social de Mallorca per tal que les associacions de nova creació puguin sol·licitar formar-ne part.
2. El Consell d'Inclusió Social de Mallorca comptarà amb un portal web que recollirà, com a mínim, la següent informació:
 - Què és el Consell d'Inclusió Social i quins són els seus objectius i funcions.
 - Organigrama i composició del Consell d'Inclusió Social, amb les persones que constitueixen els diferents òrgans.
 - Informació sobre el seu funcionament i, en particular, del procediment per poder formar-ne part i participar-hi.
 - Calendari actualitzat de les reunions previstes dels diferents òrgans i informació destacada dels propers esdeveniments o actes.
 - Pressupost i memòria econòmica.
 - Tots els informes, dictàmens i qualsevol document aprovat pel Consell d'Inclusió Social.
 - Informació actualitzada dels grups de treball i comissions existents.
 - Eines de comunicació i interlocució amb la ciutadania (correu electrònic, fòrums...).
 - Els ordres del dia de les reunions i les actes d'acords d'aquestes.
 - Aquest reglament.

CAPÍTOL III. MITJANS I GESTIÓ ECONÒMICA

Article 22. El secretari o la secretària.

1. El secretari o la secretària del Consell d'Inclusió Social de Mallorca aixeca l'acta de cada sessió de l'Assemblea i de la Comissió Permanent. En l'acta han de figurar els assistents, l'ordre del dia de la reunió, el lloc i el temps en què s'ha efectuat, els punts principals de les deliberacions, els acords adoptats i les propostes que siguin procedents per a reflectir fidelment la sessió.
2. El secretari o secretària, amb el vistiplau del president o presidenta, ha de signar l'acta, que s'ha d'aprovar en la reunió següent que tingui l'òrgan. El secretari o secretària pot emetre vàlidament certificats sobre els acords específics que s'hi hagin adoptat sens perjudici de l'aprovació ulterior de l'acta, i hi ha de fer constar expressament aquesta circumstància

Article 23. Secretaria tècnica

1. Té les funcions pròpies d'un òrgan auxiliar de suport tècnic i administratiu en tots els temes que tinguin relació amb l'objecte i competències del Consell d'Inclusió Social de Mallorca, especialment pel que fa a l'organització, dinamització i seguiment de les taules o comissions de treball, així com dels informes de l'Assemblea.
2. La Secretaria tècnica vetllarà per l'actualització i dinamització de la pàgina web del Consell d'Inclusió Social com a eina comuna de treball de les comissions de treball i del propi Consell d'Inclusió Social de Mallorca.
3. El/la secretaria del Consell serà una persona del cos tècnic del Consell de Mallorca adscrit/a al departament corresponent a l'àmbit del Consell d'Inclusió Social i serà nomenat pel conseller o consellera de Benestar Social.

Article 24. Dotació de mitjans del Consell d'Inclusió Social de Mallorca

1. Per a l'adequat compliment de les seves funcions, el Consell d'Inclusió Social ha de comptar amb els mitjans materials, tècnics i humans necessaris que li seran facilitats pel Consell de Mallorca.
2. El Consell de Mallorca ha de posar a la seva disposició un espai de trobada i treball en les dependències de l'òrgan al qual està adscrit.
3. La dotació de recursos humans correspon a l'òrgan competent en matèria de benestar social a què s'adscriu el Consell d'Inclusió Social, el qual resoldrà, d'entre el personal que tingui adscrit, la persona o persones assignades per a les tasques d'assessorament tècnic i jurídic i suport a les tasques administratives del Consell d'Inclusió Social.

Article 25. Pressupost del Consell d'Inclusió Social de Mallorca

1. Les dotacions per al funcionament del Consell d'Inclusió Social es cobriran amb les partides que, a aquest efecte, es consignen en el pressupost anual del Consell de Mallorca.

Disposició transitòria

En tant que no es modifiqui el ROC, l'epígraf d) de l'apartat 1 de l'article 3 d'aquest reglament sobre la elevació de propostes al Ple del Consell de Mallorca es vehicularà mitjançant un acord amb el govern del Consell de Mallorca pel qual aquest es compromet a fer-lo efectiu.

Disposició final primera

S'autoritza la Vicecoordinació del Consell d'Inclusió Social per aprovar les disposicions oportunes per facilitar-ne el bon funcionament, les quals s'han de comunicar a l'Assemblea en la primera reunió que tingui.

Disposició final segona

Aquest reglament entrarà en vigor un cop hagi estat publicat el seu text íntegre en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) XXX i hagi transcorregut el termini previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, i regirà mentre no s'acordi la seva modificació o derogació.

BOIB XXX